

Quận 1, ngày 31 tháng 3 năm 2017

Số: 674/DVCIQ1

## **BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG NĂM 2016**

### **1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp**

#### **a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp**

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động: trả lương theo vị trí, chức danh công việc, bảo đảm đúng quy định của pháp luật, dân chủ, công bằng, công khai, minh bạch, gắn với năng suất, chất lượng, hiệu quả sản xuất, kinh doanh, trả lương thỏa đáng, khuyến khích người có tài năng, có trình độ chuyên môn, kỹ thuật, năng suất lao động cao, đóng góp nhiều cho công ty.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Tiền lương đối với người quản lý công ty chuyên trách được xác định và trả lương gắn với hiệu quả sản xuất, kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành hoặc kiểm soát, có không chế mức hưởng tối đa và bảo đảm tương quan hợp lý với tiền lương của người lao động trong công ty.

#### **b) Quỹ tiền lương kế hoạch**

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động: được xác định trên cơ sở số lao động bình quân kế hoạch và mức tiền lương bình quân kế hoạch.

- Quỹ tiền lương kế hoạch được xác định trên cơ sở số người quản lý công ty chuyên trách và mức tiền lương bình quân kế hoạch của người quản lý công ty chuyên trách.

#### **c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp**

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: Căn cứ vào quỹ tiền lương thực hiện, quỹ tiền thưởng và quy chế trả lương, thưởng công ty trả lương, thưởng cho người lao động.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Căn cứ vào quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng thực hiện, quy chế trả lương, thù lao, quy chế thưởng đối với người quản lý doanh nghiệp, công ty trả lương, thù lao, tiền thưởng cho từng người quản lý doanh nghiệp. Đối với Kiểm soát viên thì tiền lương, thù lao, tiền thưởng do chủ sở hữu quyết định theo quy định.

### **2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp**

**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2017**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	2016		2017
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>I</b>	<b>HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP</b>		I	I	I
<b>II</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG</b>				
1	Lao động	Người	645	666	666
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	8.875	8.707	7.760
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	68.694	69.590	62.020
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	8.477	6.632	6.980
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	9.970	9.537	8.633
<b>III</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP</b>				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	7	7	7
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	23,71	23,71	23,71
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	2.312	2.344	1.992
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	27,53	27,91	23,71
5	Quỹ tiền thưởng		192,7	195,34	166
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	2.504,7	2.539,34	2.158
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	29,8	30,2	25,6

Nơi nhận:

- Bộ Kế hoạch đầu tư (Phòng Phát triển doanh nghiệp);
- UBND quận 1;
- Ban Giám đốc;
- Phòng TCHC-LĐTL, phòng KTTK, phòng KHKD-ĐT;
- Lưu: VT.

**GIÁM ĐỐC**



Nguyễn Thế Định